

- KAMDEM Emmanuel
- Chef de Département
- Professeur

Kamdem, E., (dir.), Pratiques d'accompagnement et performance : très petites et petites entreprises camerounaises en phase de démarrage. Dakar, Éditions Codesria, 2011.

Nga Ndongo, V. et Kamdem, E., (dir.), La sociologie aujourd'hui : une perspective africaine. Paris, L'Harmattan, 2010.

Tidjani, B., et Kamdem, E., (dir.), Gérer les ressources humaines en Afrique : entre processus sociaux et pratiques organisationnelles. Paris, Editions Management et Société (EMS), 2010.

Kamdem, E., Management et interculturalité en Afrique : Expérience camerounaise. Québec, Les Presses de l'Université Laval ; Paris, L'Harmattan, 2002.

Côté, M., et Kamdem, E., (col.), Maître de son temps. Montréal, Les Éditions Transcontinentales, 1993.

Articles

Kamdem, E., et Fouda Ongodo, M., « Le management de la diversité en Afrique : un regard croisé Cameroun-Afrique du Sud ». Peretti, J.-M., Encyclopédie des diversités, Caen, Editions Management et Société (EMS), 2012, pp. 517-522.

Kamdem, E., « Management et diversité au Cameroun : plaidoyer pour une approche interculturelle du management des ressources humaines ». Kamdem, E. et Tidjani, B., (dir.), Gérer les ressources humaines en Afrique : entre processus sociaux et pratiques organisationnelles. Paris, Editions Management et Société (EMS), 2010, pp. 141-161.

Kamdem, E. et Ikellé, R., « L'enseignement de la sociologie à des étudiants en management : l'expérience de l'ESSEC de Douala », Nga Ndongo, V. et Kamdem, E., (dir.), La sociologie aujourd'hui : une perspective africaine. Paris, L'Harmattan, 2010, pp. 267-291.

Nkakleu, R. et Kamdem, E., « Quand la tontine d'entreprise crée la coopération au travail : le cas d'une Pme camerounaise », Nizet, J. et Pichault, F. (dir.), Les performances des organisations africaines : pratiques de gestion en contexte incertain. Paris, L'Harmattan, 2007,

pp. 121-132.

Kamdem, E., « Cultures nationales et reconstruction identitaire : expériences de dialogue des cultures et implications managériales », Berthélemy, J.-C. et Coulibaly, A. (dir.), Culture et développement en Afrique. Paris, L'Harmattan, 2006, pp. 173-208.

Kamdem, E., « Sorcellerie, organisation et comportement dans l'entreprise », de Rosny, E. (dir.), Justice et sorcellerie. Yaoundé, Presses de l'UCAC ; Paris, Karthala, 2006, pp. 153-177.

Kamdem, E., « Nouveau regard sur les pratiques de management au Cameroun », Lalèyè, I.-S., Panhuys, H., Verhelst, T., et Zaoual, H., (dir.), Organisations économiques et cultures africaines : de l'homo oeconomicus à l'homo situs. Paris, L'Harmattan, 1996, pp. 249-271.

Kamdem, E., « Temps et travail en Afrique », Chanlat, J.-F., (dir.), L'individu dans l'organisation : les dimensions oubliées. Québec, Les Presses de l'Université Laval et Paris, Éditions ESKA, 1990, pp. 231-255.

Kamdem, E., « Management de la diversité au Cameroun : la lente et difficile émergence d'une régulation ». Entreprise Éthique, n° 34, 2012, pp.111-120.

Kamdem, E., ; Ikellé, R., « Management de la diversité et genre au Cameroun : une approche en termes d'accompagnement de l'entrepreneuriat féminin ». Humanisme et entreprise, vol. 5, n° 305, 2011, pp. 49-64.

Kamdem, E., ; Chetchoua Kamyap, D., « Éthique et comportement en milieu rural africain : une approche sociologique ». Revue Camerounaise de Management, n° 20, 2010, pp. 1-15.

Kamdem, E. (2010). « Itinéraire de recherche qualitative sur les temporalités en Afrique », Revue des Recherches Qualitatives, Association pour la Recherche Qualitative (ARQ), Hors série, n° 8, pp. 61-75.

Hernandez, E.-M. et Kamdem, E., « Universalité et contingence de l'enseignement de la gestion : le cas de l'Afrique ». *Revue Française de Gestion*, n° 178-179, 2007, pp. 25-41.

Kamdem, E., « Éthique, mondialisation et pratique des affaires : enjeux et perspectives pour l'Afrique ». *Management International*, vol. 11, n° 2, 2007, pp. 65-79.

Kamdem, E., ; Fouda Ongodo, M., « Faits et méfaits de l'ethnicité dans les pratiques managériales en Afrique ». *Revue Gestion 2000*, n° 1, 2007, pp. 33-58.

Kamdem, E., « Mondialisation, changement social et compétitivité en Afrique : leçons du passé, interrogations du présent, défis du futur ». *Revue Camerounaise de Management*, n° 13, 2004, pp. 1-13.

Kamdem, E., « Circulation monétaire et construction du lien social en milieu urbain africain : une modalité d'adaptation créative à la mondialisation ». *Revue Tiers Monde*, tome XLII, n° 168, 2001, pp. 763-780.

Kamdem, E., « Entrepreneuriat et sciences sociales en Afrique ». *Management International*, vol. 6, n° 1, 2001, pp. 17-32.

Kamdem, E., « Intervention organisationnelle et gestion du changement : Quelques expériences africaines ». *Management International*, vol. 5, n° 2, 2001, pp. 33-49.

Kamdem, E., « L'analyse des organisations en Afrique : Un champ de recherche émergent ». *Revue Africaine de Sociologie*, vol. 4, n° 2, 2000, pp. 93-132.

Kamdem, E., « Réflexions autour du paradoxe africain : une perspective socio-anthropologique et managériale ». *Gestion, Revue internationale de gestion*, vol. 24, n°1, 1999, pp. 57-67.

Kamdem, E., « Enracinement socioculturel et innovation managériale en Afrique ». Revue Espace Marx, n° 10, juin 1998, pp. 63-71.

Kamdem, E., « Ni Taylor, ni folklore : pour un management africain interculturel et créatif ». Organizações & Sociedade, Revista da Escola de Administração da UFBA, vol. 3, n°6, junho 96, pp. 97-126, 1996.

Kamdem, E., « Le temps dans l'organisation : vers une approche plurielle et interculturelle ». Information sur les Sciences Sociales, 33, 4, 1994, pp. 683-707.

Kamdem, E., et Boisvert, J., « La formation permanente en gestion au Cameroun ». Afrique 2000, Revue africaine de politique internationale, n° 10, juillet-août-septembre 1992, pp. 67-85, 1992.

Kamdem, E., « Culture, temps et comportement au travail. Éléments pour une étude des facteurs culturels du management ». Gestion, Revue internationale de gestion, vol. 11, n° 2, septembre 1986, pp. 36-43.

▣ **Communications scientifiques**

Université de Douala, Douala, Cameroun

(Septembre 2013) : communication aux Vèmes Journées de la micro finance « Mutations et crises de la micro finance », sur le thème « Pratiques culturelles tontinières comme levier de la construction de la confiance en micro finance : cas du Cameroun ».

Haute École de Gestion (HEG), Neuchâtel, Suisse

(Mars 2012) : communication au colloque « Management interculturel, gestion de la diversité et intégration au travail des personnes mobiles. Enjeux d'identité, de performance et de reconnaissance », sur le thème « Culture nationale, management de la diversité et performance : regards croisés africains ».

**Institut d'Administration des Entreprises (IAE), Université Jean Moulin Lyon 3 /
Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Lyon,
France**

(Février 2012) : contribution au tutorat doctoral et participation au colloque « Le management de la diversité : parties prenantes internes/externes et RSE », organisé par le Groupe de Recherche Thématique (GRT) de l'AGRH « Diversité et égalité professionnelle ».

Institut de Gestion Sociale (IGS) / Propedia, Paris, France

(Novembre-Décembre 2011) : conférences sur les thèmes : « Culture nationale, management de la diversité et performance : regards croisés africains » et « Le métier de juge entre foi et droit ».

**Institut Euro-Africain de Management (INSEAM) : GEM, Grenoble, France ; ESCA,
Casablanca, Maroc ; ENEAM, Cotonou, Bénin**

(Octobre 2011 ; Mai 2012 ; Mars 2013) : participation aux rencontres annuelles et présentation sur les thèmes : « Les défis de l'assurance qualité dans la formation en management en Afrique subsaharienne » (Casablanca, 2012) ; « Les spécificités du management en Afrique : constats et défis » (Grenoble, 2011).

Université de Sherbrooke (Canada), Association Francophone pour le Savoir (ACFAS)

(Mai 2011) : communication au 79ème Congrès sur le thème : « Management de la diversité et genre au Cameroun : une approche en termes d'accompagnement de l'entrepreneuriat féminin ».

ESSEC Paris (France), Institut International de l'Audit Social (IAS)

(Juin 2010) : communication au colloque « Diversités : regards croisés des chercheurs et praticiens », sur le thème : « Le management de la diversité entre universalité et contingence : un regard croisé Cameroun-Afrique du Sud ».

**Université d'Ottawa (Canada), Association Francophone pour le Savoir (ACFAS),
Association pour la Recherche Qualitative (ARQ)**

(Mai 2009) : communication au 78ème Congrès sur le thème : « Itinéraire de recherche qualitative sur les temporalités en Afrique ».

Association Francophone de la Gestion des Ressources Humaines (AGRH), Nancy, France ; Saint-Malo, France ; Toulouse, France ; Dakar, Sénégal

(Juillet 2012 ; novembre 2010 ; Septembre 2009 ; Novembre 2008) : participation aux congrès et communication au 29ème Congrès, sur le thème : « Gestion de l'entreprise et cultures africaines : illusions des discours et pratiques de terrain »

Association Internationale de Sociologie (AIS), Durban, Afrique du Sud ; Montréal, Canada ; Bielefeld, Allemagne

(Juillet 2006 ; Juillet 1998 ; Juillet 1994) : communications sur les aspects socioculturels du management en Afrique, lors des 16ème, 14ème et 13ème congrès internationaux de l'AIS.

Institut International d'Audit Social (IAS), Dakar, Sénégal

(Mai 2006) : participation à la 8ème Université du Printemps de l'Audit Social et communication sur les thèmes : « Corruption et promotion de l'éthique dans les entreprises africaines » ; « Management interculturel en Afrique ».

Association Internationale des Sociologues de Langue française (AISLF), Rabat, Maroc ; Tours, France ; Evora, Portugal ; Lyon, France

(Juillet 2012 ; Juillet 2004 ; Juillet 1996 ; Juillet 1992) : communications sur les aspects socioculturels du management en Afrique, lors des 17ème, 15ème et 14ème congrès internationaux de l'AISLF.

Agence Universitaire de la Francophonie (AUF) et Université de Maurice, Réduit, Maurice

(Juillet 2001) : Président de la commission « Formation aux cultures entrepreneuriales », lors des 7ème Journées Scientifiques du Réseau Entrepreneuriat de l'AUF.

Université de Douala, Douala, Cameroun

(Juin 2001) : communication sur la mondialisation, le changement social et la compétitivité en Afrique lors des 1ère Journées Scientifiques du programme de recherche « Entreprise et performance ».

Association Internationale de Sociologie (AIS), Montréal, Canada ; Bielefeld, Allemagne

(Juillet-Août 1998 ; juillet 1994) : communications sur la sociologie et le management en Afrique, lors des 13ème et 14ème congrès mondiaux de sociologie.

Association des Diplômés du Cycle de Professionnalisation de l'ESSEC, Université de Douala, Cameroun

(Juillet 1998) : animation de conférence sur l'insertion professionnelle des diplômés universitaires.

Groupe de Recherche sur la Sorcellerie (GRS), Douala, Cameroun

(Octobre 1997) : animation de conférence sur la sorcellerie dans les entreprises camerounaises.

Centre Culturel Français, Douala, Cameroun

(Mai 1997) : animation de conférence sur la culture et la productivité au travail en Afrique.

Réseau Sud-Nord Cultures et Développement, Bruxelles, Belgique

(Novembre 1996 ; Avril 1994) : communications sur les pratiques de management en Afrique.

Universidade Federal da Bahia, Escola de Administração, Núcleo de Pós-Graduação em Administração (NPGA), Salvador, Brésil

(Septembre 1996) : animation de conférences sur l'analyse des organisations et la privatisation des entreprises en Afrique.

Groupe d'Études et de Recherches Africaines (GRETRA), Lyon, France

(Mai 1996) : animation de conférence sur les défis du développement en Afrique.

Institut Supérieur de Management Public (ISMP), Douala, Cameroun

(Mars 1995) : animation de séminaire sur le rapport secteur public-secteur privé au Cameroun.

Association Internationale des Étudiants en Sciences Économiques et Commerciales (AIESEC), Douala, Cameroun

(Janvier 1995) : animation de conférence sur la culture et le management au Cameroun.

Association des Étudiants de l'École Supérieure des Sciences Économiques et Commerciales (AE- ESSEC), Douala, Cameroun

(Décembre 1994) : animation de conférence sur la culture et le management au Cameroun.

Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE), École des Hautes Études Commerciales (HEC), Paris, France

(Juillet 1994) : communication sur les facteurs du succès des entreprises camerounaises, lors du congrès international de la SASE.

Université du Québec à Montréal (UQAM), Faculté de Sociologie, Montréal, Canada

(Juin-Juillet 1994) : animation de conférence sur l'ethnicité et le management en Afrique ; participation, comme évaluateur invité, à un jury de soutenance de thèse de doctorat sur l'engagement au travail en Afrique.

World Association for Case Method Research and Application (WACRA), École des Hautes Études Commerciales (HEC), Montréal, Canada

(Juin 1994) : communications sur l'enseignement, par la méthode des cas, en milieu africain.

Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM), Paris, France

(Mars-Avril 1982) : participation au congrès scientifique international sur la psychologie du travail.

Laboratoire d'Économie et de Sociologie du Travail (LEST), Université d'Aix-en-Provence, France

(Avril 1979) : participation au séminaire sur la méthodologie d'analyse des conditions de travail.